

HiredScore AI for Talent Mobility

成長や能力開発に関する情報を社員に提供する

社員が就業・成長できる適切な機会を適切なタイミングで社員に通知し、マネージャや人事部門リーダーが社内人財の流動性や定着率の目標を達成できる仕組みを整え、運用しましょう。

社員が新しい職務に就きたいと思ったとき、社内よりも社外の方が探しやすいという話をよく耳にします。これを裏付けるように、職務を見つけるときにまず社内に目を向けるという社員は 33%¹にとどまっています。多くの場合社員には、募集中の職務の情報を定期的にチェックする時間の余裕がなく、そのため社内で職務を見つける方法やプロセスに不満を感じています。また同様にマネージャにとっては、自分の部下一人ひとりの適切なキャリアパスを常に把握することは困難で非現実的なため、各社員の成長や能力開発に関するサポートには苦慮しています。

そこで、社内人財の流動性を阻む障害を排除し、社内の空きポジションについて、社員がいつでも最新情報を簡単に見つけられるようにする必要があります。Workday の HiredScore AI for Talent Mobility は、企業の異動ポリシーや包括的なデータ（社員の興味、スキル、役割の在任期間、パフォーマンスなど）に基づき、コンバージョン率の高い職務提案を業務の流れの中で提供するものです。社員が組織内の職務を見つけて応募・就業できるようにすることで、定着率を改善できるだけでなく、既存のスキルや知識を活用し、意欲と忠誠心の高いワークフォースを育成できます。

社員に職務を提案

社内の就業機会が発生すると、その職務に非常に適している社員に対して、MS Teams の既存ワークフローや E メールを通じて直接通知が送られます。社員が社内の応募システムにアクセスして確認する必要はありません。従業員は MS Teams から直接応募することも、提案を拒否することも、Workday キャリア ハブで他の機会を検索することもできます。社員がプロフィールを入力すると、勤務地の希望、過去の経験、能力に基づく提案を含め、スマートアラートがさまざまな機会を通知します。社員はこのようなインタラクションからメリットを享受できる一方、組織は継続的に最適化・パーソナライズされる提案や、時間とともに拡充される Workday の社員データセットを活用し、エンployee エクスペリエンスを向上させることができます。

ガイド付きメンターシップとキャリア コーチング

マネージャや人事ビジネス パートナーは、カスタマイズされた就業機会やステータスの最新情報にアクセスし、社員を指導することも、1対1のキャリア コーチングを実施することもできます。マネージャは MS Teams のワークフローを通じてチームメンバーに適した就業機会を積極的に確認することにより、キャリアアップに関する重要な対話を促進させることができます。この機能の導入には追加の費用が必要になりますのでご注意ください。

主なメリット

- ・ パーソナライズされたマッチング：AI を活用し、高度に厳選された条件に基づいて社員と募集職務のマッチングを行います
- ・ 直感的なユーザー エクスペリエンス：業務の流れの中で MS Teams や E メールを使用して社員に積極的に情報を提供できます
- ・ 社員満足度：従業員は新しいツールを導入する必要なく、社内の就業機会を検索して応募できます
- ・ データドリブンのインサイト：レポートングを使用すると、タレントリーダーや人財アナリティクスリーダーは社員の成長を追跡し、次のステップに役立つ情報を提供できます

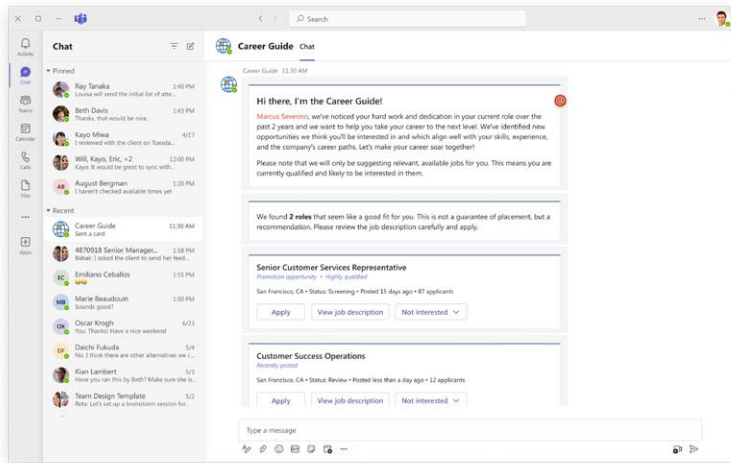
主な機能

- ・ MS Teams や E メールを使用した社員向けキャリア ガイド
- ・ Workday タレント プロファイルとリンクされた社員データの最適化
- ・ マッチング提案とコミュニケーション方法を個々の社員に合わせてカスタマイズ
- ・ リアルタイムな通知とアラート
- ・ 社内人財の流動性ダッシュボード
- ・ 人財の異動をマネージャ主導で推進*

* 導入には追加の費用が必要になります

成果

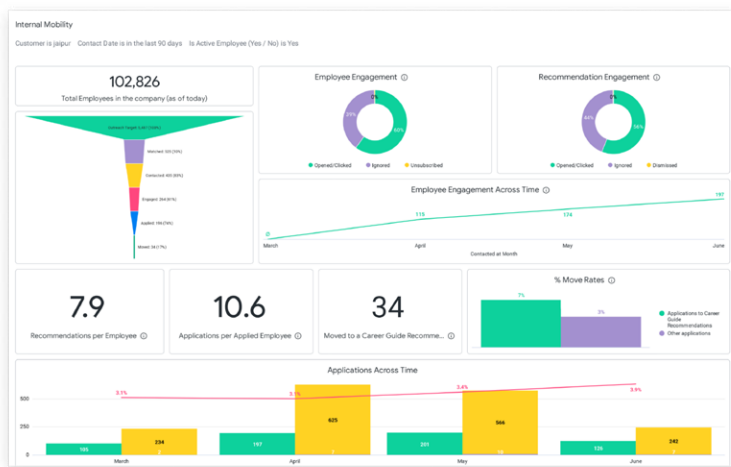
- ・ AI ドリブンの通知により、社内応募率が 40% 増加
- ・ 外部の応募者プールと比較して候補者の質が 1.4 倍向上
- ・ 募集中の職務に採用された（または採用手続き中の）社員の割合が 18.75% 増加
- ・ カスタマイズされた提案を提供した結果、異動の実施見込みが 2.3 倍増加
- ・ 社内の募集職務への応募を奨励した結果、社員の定着率が 5% 向上



社員向けキャリアガイド

人財の流動性に関するインサイトと分析

タレントリーダーや人財アナリティクスプロフェッショナルは、社員の成長を追跡し、次のステップに役立つ情報を適切なタイミングで提供できます。社内人財の流動性ダッシュボードを使用すると、社員の興味や現状全般をグループや社員別に分けて明確に可視化し、社内人財の流動性を目標レベルに高めることができます。重要なインサイト、社内人財の流動性に関連するエンゲージメント分析、詳細なレポートを活用することで、リーダーは社員の成長を追跡し、機会を生み出す領域を特定して、流動性を高めることができます。



社内人財の流動性ダッシュボード

信頼性に優れた責任ある AI

AIの導入を成功させるためには、信頼できるAIの開発を優先し、かつ説明性や透明性を重視するパートナー（ソリューション）が必要になります。透明性に優れた当社のAIは、バイアス監査を提供し、タレントリーダーやマネージャが公平かつ効率的に採用を実施できるようにします。

“

HiredScore社 (Workdayグループ企業) とのパートナーシップを通じてキャリアの流動性を刷新した結果、公平性と一貫性に優れた方法で優秀な社員を発掘できるようになっただけでなく、より持続可能なワークフォースを構築し、当社が所在するコミュニティに継続的に貢献できるようになりました。

フォーチュン 500 に選出されている不動産サービス企業、人財獲得グローバル責任者

HiredScore AI for Talent Mobility が組織をサポートする方法について詳しくは、以下のサイトをご覧ください: workday.com/en-us/products/talent-management/ai-talent-mobility.html

