

# Colmare lo skill gap IT con una talent strategy basata sulle skill

Preparati alle professioni di domani e procurati le competenze IT che ti servono con una strategia basata sulle skill e l'AI.



## La mancanza di skill in ambito IT è reale e in crescita.

# 87%

Aziende in cui oggi o nei prossimi anni ci sarà una carenza di skill.<sup>1</sup>

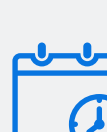
# 90%

delle aziende sarà interessata da una carenza di skill IT entro il 2025.<sup>2</sup>



<sup>1</sup> McKinsey & Company, "Mind the [skills] gap", 2021.  
<sup>2</sup> IDC, "Future of Work Global Survey", 2022.

E questo avrà un costo globale stimato di 6,5 migliaia di miliardi dollari da oggi al 2025 imputabile a:



**Ritardi nel lancio dei prodotti**



**Minore customer satisfaction**



**Perdita di occasioni commerciali<sup>2</sup>**

## Lo skill gap sta già frenando il successo delle aziende

I dati dimostrano che i business leader osservano già gli effetti della carenza di skill IT preannunciati da IDC:

# 40%

Percentuale di aziende a cui la carenza di talenti impedisce di raggiungere obiettivi fondamentali.<sup>3</sup>



**Rilasciare nuovi prodotti (45%)**



**Portare avanti la trasformazione digitale (42%)**



**Mantenere la customer satisfaction (41%)**



**Raggiungere gli obiettivi di crescita del fatturato (40%)**

<sup>3</sup> IDC, "IDC FutureScape: Worldwide Future of Work 2022 Predictions"; Amy Loomis, et al; 2021.



## Per costruire i team di domani, parti da quelli di oggi

Gli studi rivelano che:

# 85%

dei ruoli lavorativi del 2030 non sono stati ancora concepiti.<sup>4</sup>

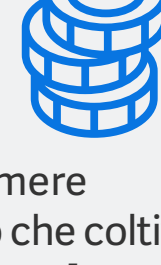
Per affrontare questa nuova realtà in modo veloce e scalabile serve una mentalità orientata alle skill capace di preparare i talenti IT per il futuro.

<sup>4</sup> Dell Technologies, "Realizing 2030: A Divided Vision of the Future"; n.d.

**L'erba del vicino non è sempre più verde...**

Può essere

# 6 volte



più costoso assumere personale esterno che coltivare le skill internamente.<sup>5</sup>

<sup>5</sup> Harvard Business Review, "What Would It Take To Reskill Entire Industries?"; Anand Chopra-McGowan e Srinivas B. Reddy, 2020.

## Sostieni i talenti IT con una strategia basata sulle skill

Le skill sono la moneta di scambio nel nuovo mondo del lavoro. Dando priorità alle skill le aziende possono affrontare il futuro con maggiore efficienza:

- Individuando e colmando gli skill gap più rapidamente
- Prendendo decisioni più intelligenti sulle assunzioni
- Valorizzando i dipendenti con upskilling e mobilità interna



## Tre step per costruire una talent strategy IT basata sulle skill e l'AI

### 1 Parti dai dati sulle skill

Comprendere le skill che possiede la tua forza lavoro è fondamentale. L'AI permette di acquisire, valutare e analizzare un'ampia scelta di dati sulle skill con cui:

- Mantenere aggiornato l'elenco delle skill IT del tuo team attuale
- Capire qual è il legame tra determinate skill
- Identificare gli skill gap e i punti di forza esistenti

### 2 Promuovi l'agilità dei talenti con gli analytics

I dati sulle skill sono molti e articolati. L'analytics con AI nativa offre la velocità e la scalabilità necessarie per sfruttare i dati nel modo più efficace. Con l'analytics dei dati sulle skill sarà possibile:

- Elaborare e collegare i dati sulle skill in tempo reale
- Associare i dipendenti o i candidati ai posti di lavoro e alle opportunità
- Eseguire valutazioni per misurare le competenze della forza lavoro

### 3 Costruisci un piano basato sugli obiettivi aziendali

Le skill attuali del tuo team sono allineate alle finalità e agli obiettivi strategici dell'azienda? Una talent strategy orientata al futuro è in grado di mappare le skill esistenti agli obiettivi e alle esigenze per:

- Sostenere i talenti offrendo loro le posizioni, i corsi di formazione e i mentori più adatti
- Far evolvere i processi di assunzione, upskilling e fidelizzazione in vista di un obiettivo finale
- Adattare una strategia dinamica che tenga conto del cambiamento degli obiettivi e delle skill

## Potenzia la tua strategia di skill IT con Workday

Grazie all'AI integrata, Workday rende la gestione delle skill personalizzata e intuitiva. La nostra suite di applicazioni mette a disposizione dei CHRO e dei CIO quella base dati ricca e affidabile di cui hanno bisogno per colmare i gap di talenti proponendo opportunità di sviluppo e di crescere mirate. Bisogna esperienze per colmare i gap di talenti proponendo opportunità di talenti e di preparare la tua funzione IT per il futuro affinché riesca a soddisfare le richieste di un mercato in continua evoluzione.



Workday Skills Cloud



Workday Prism Analytics



Workday People Analytics

Scopri di più