

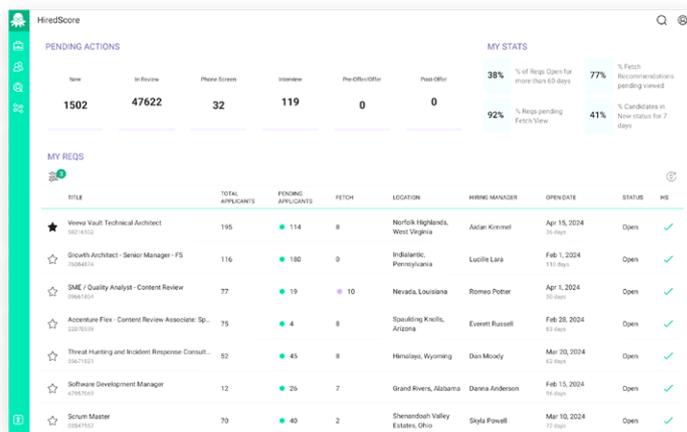
## HiredScore AI for Recruiting

Offri a recruiter e hiring manager la possibilità di effettuare assunzioni in modo più rapido e ottimizzato.

HiredScore AI for Recruiting si interfaccia perfettamente con Workday Recruiting. Potendo contare su un quadro chiaro e dettagliato delle posizioni e dei talenti della tua azienda, la soluzione combinata prevede processi ottimizzati e notifiche tempestive basate sui dati che riducono il carico amministrativo, migliorano il processo decisionale e aumentano la capacità di interagire con i talenti migliori.

### Evoluzione del recruiter

HiredScore AI for Recruiting consente ai recruiter di dare priorità ai talenti migliori. La classificazione dei candidati privilegia i talenti migliori in modo equo ed efficiente grazie a un'analisi imparziale e guidata dall'intelligenza artificiale. Cercando nei pool di talenti esistenti, consente di riscoprire automaticamente talenti altamente qualificati e probabili candidati per i ruoli aperti, superando il sourcing tradizionale.



Home page del recruiter

Le notifiche in tempo reale e data-driven e la possibilità di agire su tutte le ricerche di personale consentono di dare il massimo nei momenti che contano, allineando i processi e aiutando i recruiter a concentrarsi sulle attività di maggior valore. Anche la valutazione dei candidati risulta migliorata grazie ai profili potenziati dall'AI, che forniscono una prospettiva unica sugli insight chiave per prendere decisioni più consapevoli in tempi più brevi.

Ora che i team cercano di migliorare la diversity delle loro pipeline, HiredScore AI for Recruiting fornisce informazioni in tempo reale sulla diversity che si integrano perfettamente nei processi di recruiting e rendono il processo di assunzione più inclusivo. Infine, i clienti possono utilizzare in modo efficiente e strategico i talenti e i dati presenti in Workday e aggiornarli in tempo reale.

### Vantaggi principali

- Scopre e abbina rapidamente i talenti alle posizioni aperte
- Aumenta l'efficienza e la produttività dei recruiter con l'AI responsabile
- Supporta e potenzia gli hiring manager con un'esperienza guidata in MS Teams
- Aumenta la diversity delle pipeline di candidati

### Caratteristiche principali

- Classificazione dei candidati
- Profili intelligenti dei candidati
- Riscoperta dei candidati
- Dashboard per l'analisi dei candidati
- Ricerca di talenti a livello globale
- Notifiche in tempo reale ed esperienze guidate
- Integrazione in MS Team per l'hiring manager
- Dashboard per gli hiring manager
- Insight sulla diversity
- Insight amministrativi e report

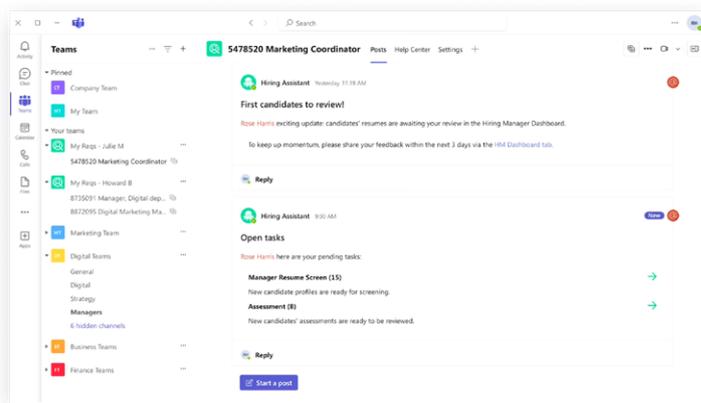
### Risultati

- Aumento del 25% della capacità dei recruiter
- 75% delle ricerche di personale coperte da candidati presenti nel tuo ecosistema di talenti
- Velocità di analisi degli hiring manager raddoppiata

## Più potere all'hiring manager

Hiring manager e people leader devono gestire priorità contrastanti nell'ambito delle loro responsabilità quotidiane, oltre a processi di assunzione e mobilità in continua evoluzione. Per riuscirci, HiredScore AI for Recruiting porta i processi di assunzione negli ambienti di lavoro naturali dei manager, come MS Team, offrendo un'esperienza ottimizzata sotto ogni punto di vista. Le notifiche guidate dall'AI offrono una chiara visibilità sugli step successivi e stimolano una risposta tempestiva, senza che i recruiter debbano continuamente "rincorrere" i talenti.

L'uso di un canali automatizzate e condiviso in MS Teams e di riepiloghi delle ricerche di personale favorisce una comunicazione efficiente tra recruiter e manager. Grazie a un sofisticato screening con dati anonimi, HiredScore AI consente una valutazione equa, approfondita ed efficiente dei candidati.



Integrazione in Microsoft Team per l'hiring manager

## Un'AI affidabile e responsabile

Per applicare l'AI con successo, è necessario lavorare con partner e soluzioni che riconoscono l'importanza di un'AI affidabile e che hanno a cuore anche la sua comprensibilità e trasparenza. HiredScore AI for Recruiting supporta l'analisi, la prioritizzazione e la riscoperta dei candidati da parte dei team di assunzione in un modo che attenua i bias. La nostra AI fornisce la verifica dei bias ed è completamente trasparente: recruiter e manager possono assumere in modo equo e comprendere le motivazioni alla base delle loro decisioni.

Per sapere come HiredScore AI for Recruiting può aiutare la tua azienda a trasformare i processi di assunzione, visita: [www.workday.com/it-it/products/talent-management/ai-recruiting.html](http://www.workday.com/it-it/products/talent-management/ai-recruiting.html)

