

Pallier le manque de compétences IT : axez votre gestion des talents sur les compétences

Préparez-vous aux emplois de demain et surmontez le manque de skills IT grâce à une stratégie axée sur les compétences et boostée à l'IA.



Le manque de compétences IT est réel et en hausse

87 %

des entreprises subissent un manque de compétences ou s'attendent à en subir un dans les prochaines années¹.

Selon IDC,
90 %

des entreprises seront touchées par une pénurie de compétences IT d'ici 2025².



¹ McKinsey & Company, *Mind the [skills] gap* ; 2021

² IDC, *Future of Work Global Survey* ; 2022

Ce qui pourrait représenter un coût de 6,5 billions de dollars à l'échelle mondiale jusqu'en 2025, et ce pour trois raisons principales :



Retard dans les lancements de produits



Baisse de la satisfaction client



Perte d'activité²

Le manque de compétences impacte déjà la réussite des entreprises

Les dirigeants constatent déjà les effets de la pénurie de compétences IT prévue par IDC :

40 %

ou plus des entreprises déclarent que la pénurie de talents les empêche d'atteindre leurs objectifs dans des domaines clés³.



Lancer de nouveaux produits (45 %)



Poursuivre la transformation digitale (42 %)



Préserver la satisfaction client (41 %)



Atteindre les objectifs de croissance des revenus (40 %)

³ IDC, *IDC FutureScape: Worldwide Future of Work 2022 Predictions* ; Amy Loomis, et al ; 2021

Les équipes de demain se construisent aujourd'hui

Les données d'étude révèlent que :

85 %

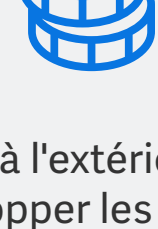
des emplois de 2030 n'ont pas encore été inventés⁴.

Pour affronter cette nouvelle réalité avec la rapidité et l'évolutivité nécessaires, il faudra adopter une mentalité axée sur les compétences, afin de préparer les talents IT d'aujourd'hui à la réussite future.

⁴ Dell Technologies, *Realizing 2030: A Divided Vision of the Future* ; n.d.

L'herbe n'est pas plus verte ailleurs.

Il peut être

6 x 

plus coûteux d'embaucher à l'extérieur que de développer les compétences en interne⁵.

⁵ Harvard Business Review, *What Would It Take To Reskill Entire Industries* ; Anand Chopra-McGowan et Srinivas B. Reddy ; 2020

Valoriser les talents IT grâce à une stratégie axée sur les compétences

Les compétences sont la monnaie d'échange du nouveau monde du travail. Le fait de prioriser les compétences permet aux employeurs d'avancer avec plus d'efficacité :

- Mieux identifier et pallier le manque de compétences
- Prendre de meilleures décisions de recrutement
- Enrichir les collaborateurs grâce à l'upskilling et à la mobilité interne



Trois étapes pour élaborer une stratégie de gestion des talents IT axée sur les compétences et boostée à l'IA

1 Commencer par les données sur les compétences

Il est essentiel de comprendre quelles sont les skills de vos équipes. Avec l'aide de l'IA, la première étape consiste à recueillir, évaluer et analyser un riche ensemble de données sur les compétences. Cela vous permettra de :

- Dresser une liste croissante des compétences IT de votre équipe actuelle
- Comprendre les liens qui rapprochent certaines compétences entre elles
- Identifier les manques et les points forts actuels en matière de compétences

2 Favoriser l'agilité des talents grâce à l'analytics

Les données sur les compétences sont vastes et variées. L'analytics intégrant l'IA de manière native offre la vitesse et l'évolutivité nécessaires pour exploiter les données d'une manière qui soit vraiment utile pour vos équipes. La mise en place d'un système d'analyse des données relatives aux compétences vous permettra de :

- Traiter et relier ces données en temps réel
- Associer les collaborateurs ou les candidats à des emplois et des opportunités
- Mesurer le niveau de compétence de votre personnel à l'aide d'évaluations

3 Élaborer un plan axé sur les objectifs de l'entreprise

Les compétences de votre équipe actuelle sont-elles en adéquation avec les objectifs stratégiques de l'entreprise ? Une stratégie de gestion des talents tournée vers l'avenir permettra d'aligner les compétences existantes sur les objectifs et impératifs de l'entreprise, afin de :

- Soutenir les talents en leur proposant les bons emplois, les bonnes formations, les bons mentors et plus encore
- Faire évoluer le recrutement, l'upskilling et la fidélisation en se focalisant sur un objectif final
- Adopter une stratégie dynamique, tenant compte de l'évolution des objectifs et des compétences

Améliorer votre stratégie de compétences IT avec Workday

Grâce à son IA native, Workday fait de la gestion des compétences une expérience personnalisée et intuitive. Notre suite d'applications fournit le socle fiable et riche en données nécessaire aux DRH et aux DSI pour surmonter les pénuries de talents, en proposant aux collaborateurs des opportunités de développement et de croissance ciblées. Les expériences qui en résultent permettent d'attirer et de fidéliser les talents, tout en préparant l'avenir de votre fonction IT, afin qu'elle puisse toujours répondre à l'évolution du marché.



Workday Skills Cloud



Workday Prism Analytics



Workday People Analytics

En savoir plus

Workday | Téléphone : +33 (0)1 84 88 34 44 | workday.com/fr