

HiredScore AI for Talent Mobility

Concrétisez vos objectifs d'évolution et de développement des collaborateurs.

Aidez les collaborateurs à identifier au bon moment les opportunités d'emploi et d'évolution qui leur correspondent, tout en permettant aux managers et aux responsables RH de stimuler la mobilité interne et d'atteindre les objectifs de fidélisation.

Nous entendons souvent dire qu'il est plus simple pour les collaborateurs de trouver des opportunités en dehors de leur entreprise actuelle. Pour preuve : seulement 33 %¹ des collaborateurs à la recherche d'un nouvel emploi considèrent d'abord les options en interne. Rares sont ceux qui ont le temps de surveiller constamment les nouveaux postes vacants, ce qui conduit à des expériences et des processus frustrants pour les candidats internes. Il est tout aussi difficile pour les managers de suivre les possibilités de parcours professionnels de leur équipe, ce qui complique le soutien à l'évolution et au développement des collaborateurs.

Facilitez la mobilité interne et simplifiez autant que possible la recherche de nouvelles opportunités au sein de l'entreprise pour les collaborateurs. HiredScore AI for Talent Mobility, intégrée dans Workday, formule des recommandations d'emploi à fort taux de conversion dans le flux de travail, en prenant en compte les politiques de mobilité de votre entreprise et des données globales telles que les intérêts des collaborateurs, leurs compétences, leur ancienneté à leur poste et leurs performances. Permettre aux collaborateurs d'explorer les possibilités, de postuler et d'évoluer au sein de l'entreprise contribue à améliorer leur fidélisation et leur engagement tout en tirant parti des compétences et connaissances existantes.

Des notifications sur mesure

Les collaborateurs reçoivent des opportunités d'emploi internes qui leur correspondent parfaitement, directement dans leur workflow existant via MS Teams ou par e-mail, pour ne plus perdre de temps sur les systèmes de candidature internes. Ils peuvent postuler sans quitter MS Teams, ignorer les recommandations ou explorer davantage les opportunités dans le hub Carrière de Workday. Des alertes intelligentes informent les collaborateurs d'autres opportunités auxquelles ils pourraient accéder en complétant leur profil, avec des suggestions basées sur leurs préférences de localisation, leurs expériences et leurs compétences. Cette interactivité met en avant les avantages personnels pour le collaborateur, permettant une amélioration et une personnalisation continues des recommandations. Elle permet également d'enrichir vos données sur les collaborateurs dans Workday pour leur offrir une meilleure expérience.

Mentorat guidé et coaching de carrière

Les managers et les Business Partners RH accèdent à des opportunités d'emploi personnalisées et des mises à jour des statuts pour accompagner les collaborateurs et leur offrir un coaching de carrière individuel. Les managers peuvent rechercher de manière proactive des opportunités ouvertes pour les membres de leur équipe directement dans leur workflow MS Teams, ce qui facilite les échanges importants sur l'évolution de carrière. *Cette dernière fonctionnalité représente un coût de mise en œuvre supplémentaire.*

Principaux avantages

- **Mise en correspondance personnalisée :** l'IA contribue à l'adéquation optimale entre collaborateurs et postes vacants
- **Expérience utilisateur intuitive :** les collaborateurs reçoivent directement les recommandations dans leur flux de travail via MS Teams ou par e-mail
- **Satisfaction collaborateur :** les collaborateurs peuvent explorer et postuler aux opportunités internes sans adopter de nouveaux outils
- **Insights data-driven :** le reporting aide les responsables des talents et des analyses RH à suivre la progression des collaborateurs et à les orienter vers les prochaines étapes

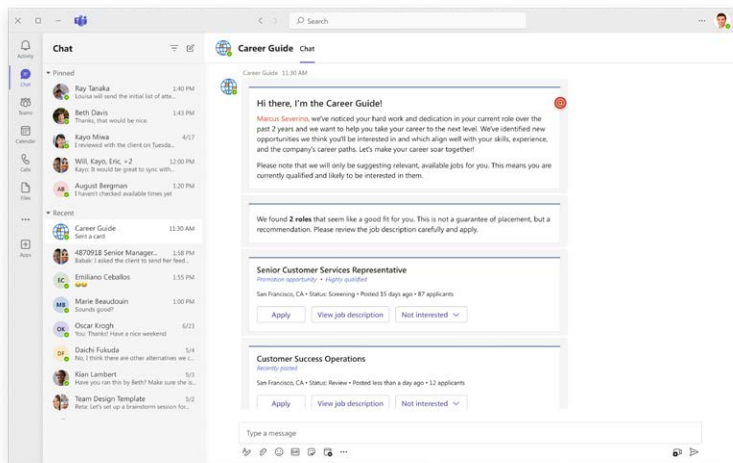
Fonctionnalités clés

- Guide de carrière pour les collaborateurs via MS Teams ou par e-mail
- Optimisation des données des collaborateurs liée au profil de talent Workday
- Mise en correspondance et communications personnalisées pour les collaborateurs
- Notifications et alertes en temps réel
- Tableau de bord de mobilité interne
- Mobilité des talents gérée par les managers*

* Coût de mise en œuvre supplémentaire

Résultats

- Augmentation de 40 % des taux de candidatures internes en cas de notifications optimisées par l'IA
- Candidats 1,4 fois plus qualitatifs que ceux du vivier externe
- Augmentation de 18,75 % du nombre de collaborateurs internes embauchés ou en cours d'embauche pour un nouveau poste
- Probabilité de mobilité multipliée par 2,3 en cas de recommandations personnalisées
- Amélioration de 5 % de la fidélisation des collaborateurs lorsqu'ils sont encouragés à postuler en interne



Guide de carrière du collaborateur

Insights et analyses sur la mobilité des talents

Les responsables des talents et les analystes RH peuvent suivre la progression des collaborateurs pour les orienter au bon moment vers les prochaines étapes pertinentes. Le tableau de bord de mobilité interne offre une visibilité claire sur les intérêts des collaborateurs et leur progression globale, par groupes et par collaborateur, pour faire progresser les objectifs de mobilité interne. Des insights clés, issus notamment des analyses sur l'engagement en matière de mobilité interne, et des rapports détaillés aident les leaders à suivre les progrès et à identifier les opportunités pour stimuler davantage la mobilité.

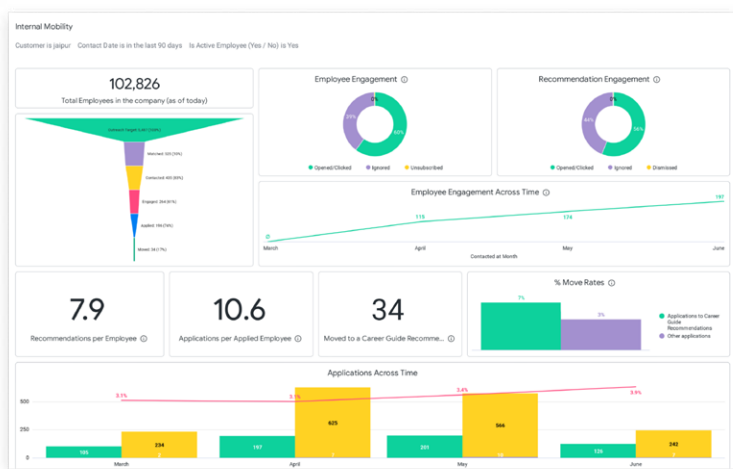


Tableau de bord de mobilité interne

Une IA fiable et responsable

Pour que l'Intelligence Artificielle tienne toutes ses promesses, il est essentiel de choisir des partenaires et des solutions qui privilégient le développement d'une IA fiable, en accordant une importance particulière à l'explicabilité et à la transparence. Notre IA entièrement transparente aide les responsables des talents et les managers à recruter de manière équitable et efficace grâce aux audits de biais.



Notre collaboration avec HiredScore [a Workday company] pour innover en matière de mobilité professionnelle nous permet de rendre notre processus de découverte des talents plus équitable et universel et de maintenir des effectifs plus durables qui contribuent continuellement aux communautés où se trouvent nos logements.

Global Head of Talent Acquisition,
Société de services immobiliers du Fortune 500

Pour en savoir plus sur la façon dont HiredScore AI for Talent Mobility peut aider votre entreprise, rendez-vous sur workday.com/en-us/products/talent-management/ai-talent-mobility.html

