



La gestion organisationnelle dans Workday

Les fonctionnalités de gestion organisationnelle de Workday aident les entreprises à modéliser les changements dans l'entreprise, à agir sur la base d'insights data-driven et à s'adapter à l'évolution du marché. Nous combinons la gestion organisationnelle, les visualisations et la modélisation avec une capacité d'exécution sans faille dans une seule solution, pour doter votre entreprise de l'agilité nécessaire pour faire face au changement.

Aussi dynamique que votre entreprise

Conçu pour la flexibilité, Workday vous permet de créer des structures organisationnelles qui reflètent votre fonctionnement et de les afficher sous forme d'organigrammes dynamiques. Ces derniers peuvent être configurés pour présenter des informations essentielles qui fournissent aux leaders de l'entreprise les insights nécessaires pour passer à l'action.

Workday prend en charge deux modèles d'affectation de personnel pour les utilisateurs en fonction de leurs besoins organisationnels afin de garantir des contrôles modulables. Cette flexibilité permet à une entreprise de se concentrer sur des besoins plus spécifiques plutôt que de mettre en œuvre un seul modèle d'affectation de personnel.

- **Gestion par poste.** Ce modèle complet comprend le contrôle budgétaire et la comptabilité d'engagement pour suivre les postes à pourvoir, pourvus, disponibles et non disponibles, et définir des restrictions à l'embauche et des affectations de rôles.
- **Gestion par emploi.** Ce modèle permet de définir des restrictions à l'embauche au niveau de l'entreprise avec une plus grande flexibilité et sans limites sur le nombre d'emplois pouvant être pourvus.

Des structures personnalisées

Avec Workday, vous pouvez créer vos structures organisationnelles pour refléter la façon dont votre entreprise réalise ses activités.

Nous fournissons des structures hiérarchiques qui évoluent à mesure que votre entreprise, vos besoins métier et vos sites se développent. La définition de hiérarchies permet de rationaliser le routage, la sécurité, l'analyse et le reporting des processus de gestion. De plus, la sécurité peut être configurée de manière à ce que les rôles soient automatiquement hérités à un niveau supérieur au sein d'une hiérarchie, garantissant que les processus de gestion sont protégés et que les bonnes personnes disposent d'un accès approprié aux informations et aux rapports. Les collaborateurs peuvent ensuite réaliser des actions en fonction de leur rôle au sein de la hiérarchie.

Fonctionnalités clés

- Gestion par emploi ou par poste
- Structures organisationnelles et hiérarchiques flexibles et personnalisées
- Organigrammes exploitables
- Un seul système qui se connecte aux avantages sociaux, à la rémunération, à la paie, etc.
- Interface d'Org Studio : modélisation de la réorganisation et exécution unifiée
- Interface glisser-déposer
- Actions en masse pour exécuter les changements
- Environnement collaboratif, sécurisé
- Visualisation des hiérarchies et des responsabilités

Voici quelques structures organisationnelles que vous pouvez créer avec Workday :

- **Organisation hiérarchique** : créez et gérez les liens hiérarchiques
- **Hiérarchie d'unités légales** : gérez votre entreprise à travers les entités juridiques déclarantes et créez des structures consolidées
- **Centre de coûts et hiérarchie de centres de coûts** : utilisez les informations des centres de coûts pour gérer l'entreprise
- **Hiérarchie géographique** : gérez votre entreprise à travers vos divisions géographiques
- **Organisations personnalisées** : définissez vos critères d'affiliation uniques
- **Organisations matricielles** : représentez les organisations collaboratives et les liaisons fonctionnelles, et structurez les packages de rémunération en fonction des besoins de votre entreprise

Des organigrammes qui vous donnent les moyens d'agir

Gérez votre entreprise à l'aide d'un organigramme graphique interactif. L'utilisation d'un seul modèle de sécurité dans Workday signifie que la sécurité s'adapte au fur et à mesure que vous apportez des modifications, offrant ainsi à chaque utilisateur le niveau d'accès approprié.

Grâce aux fonctionnalités de gestion organisationnelle de Workday, les entreprises peuvent :

- Configurer les organigrammes dynamiques pour indiquer quels champs doivent être affichés afin de les adapter facilement aux besoins de votre entreprise
- Tirer parti des fonctions de reporting et d'analyses natives pour créer et exécuter des rapports à l'aide de paramètres organisationnels tels que le centre de coûts, la région et les structures hiérarchiques personnalisées ou de l'unité légale
- Accéder aux dossiers des collaborateurs directement depuis un graphique, ce qui permet aux utilisateurs de vérifier et de modifier les informations rapidement et efficacement
- Lancer des processus de gestion pour augmenter l'efficacité, tels que le transfert de collaborateurs ou la réorganisation de l'entreprise directement depuis la vue graphique
- Afficher n'importe quel KPI, tel que les effectifs ou les responsabilités, dans votre organigramme pour obtenir des insights plus pertinents sur l'entreprise
- Tirer parti de la gestion par date d'effet pour visualiser facilement les structures organisationnelles à un instant donné dans le passé, le présent et le futur
- Préparer facilement les présentations à la direction en exportant les organigrammes au format PDF ou Microsoft® PowerPoint avec des images et des métriques, et choisir le nombre de niveaux à inclure

Nos fonctionnalités flexibles de gestion organisationnelle vous permettent de gérer tous les types d'organisations, de modéliser des réorganisations et de mener à bien des fusions-acquisitions, le tout dans Workday.



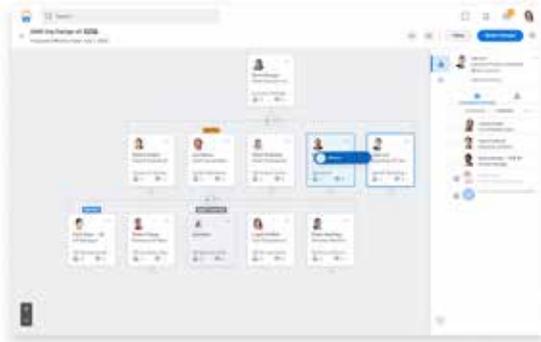
Organigrammes exploitables

Org Studio : modélisation d'organisation simple et intuitive

S'appuyant sur un seul modèle de sécurité, la fonctionnalité Org Studio de Workday vous permet de modéliser en temps réel les changements organisationnels proposés à l'aide d'une interface intuitive de type glisser-déposer, pour une planification collaborative et une exécution simple. Vous pouvez également visualiser la nouvelle hiérarchie et les nouvelles responsabilités avant de soumettre une modélisation d'organisation. Une fois tous les plans approuvés, Workday transfère votre modélisation et vos données vers des feuilles de calcul, où vous pouvez affiner et corriger vos plans, puis mettre en œuvre la nouvelle structure en tant qu'action en masse, rationalisant ainsi le processus de réorganisation.

Org Studio vous permet de :

- Créer plusieurs modélisations à l'aide de données en temps réel et à date future afin de réduire les erreurs humaines
- Partager et collaborer en temps réel avec les autres acteurs impliqués pour un processus de réorganisation rationalisé et simplifié
- Configurer des rapports pour afficher vos données organisationnelles actuelles ou proposées afin d'évaluer l'impact de la modélisation sur vos effectifs
- Utiliser les options de contrôle des processus de gestion pour gérer le workflow de modélisation et pour dupliquer et partager les modélisations
- Agir depuis votre modélisation organisationnelle pour lancer des changements d'emploi et de poste afin de rationaliser le processus
- Tirer parti du puissant cadre de sécurité, des fonctionnalités d'audit et du routage basé sur les processus de gestion de Workday, pour une participation et une approbation partagées
- Rechercher les erreurs et approuver les changements à l'aide d'actions en masse dans les feuilles de calcul, et ainsi réduire le temps nécessaire à la réalisation du processus de réorganisation



Modélisation avec Org Studio

Structurez votre entreprise pour le changement

Les fonctionnalités de gestion organisationnelle de Workday permettent aux entreprises de créer des structures dynamiques et flexibles pour répondre à leurs besoins uniques. La possibilité d'agir directement à partir d'organigrammes permet aux managers et aux leaders de se concentrer sur des activités plus stratégiques. Grâce à une vue d'ensemble de leurs effectifs et à la capacité de modéliser et d'exécuter de manière unifiée une réorganisation, les entreprises peuvent oser le changement et mieux se préparer pour l'avenir.

Pour en savoir plus sur la gestion organisationnelle dans Workday, rendez-vous sur notre [site web](#) ou [contactez-nous](#) dès aujourd'hui.